

RESULTADO DA "PESQUISA MOTIVACIONAL E DE POSITIVIDADE - PMP"

PONTUAÇÃO E AVALIAÇÃO

	PONTOS POSITIVOS (1)	INTERESSE (2)	ESTÍMULO POSITIVO (3)	ENVOLVIMENTO (4)	SABER OUVIR (5)	LIDERANÇA (13)	RECOMPENSA (6)	CRESCIMENTO (7)	EXPECTATIVA (8)	SCORE TOTAL
AUTO MOTIVAÇÃO	4	4	2	5	4		5	5	5	
MOTIVAÇÃO DE OUTROS	4	2	5	3		4	3	4	4	
TOTAL	8	6	7	8	8	8	8	9	9	

* = dobra o valor dos resultados para estes dois itens.

QUADROS INDIVIDUAIS

4 - 5 BOM
2 - 3 PRECISA MELHORAR
0 - 1 DEFINITIVAMENTE DEVE MELHORAR

RESULTADOS VERTICAIS

8 - 10 BOM NESTA ÁREA
5 - 7 PRECISA MELHORAR
0 - 4 DEFINITIVAMENTE DEVE MELHORAR

RESULTADO HORIZONTAL - "SCORE"

70 - 90 BOM
60 - 69 PODERIA MELHORAR
50 - 59 DEVE MELHORAR
40 - 49 DEVE MELHORAR BEM MAIS
39 - < MELHORAR INDISPENSÁVEL

Nome: **VOCÊ MOTIVADO**

idade: 38

sexo: M

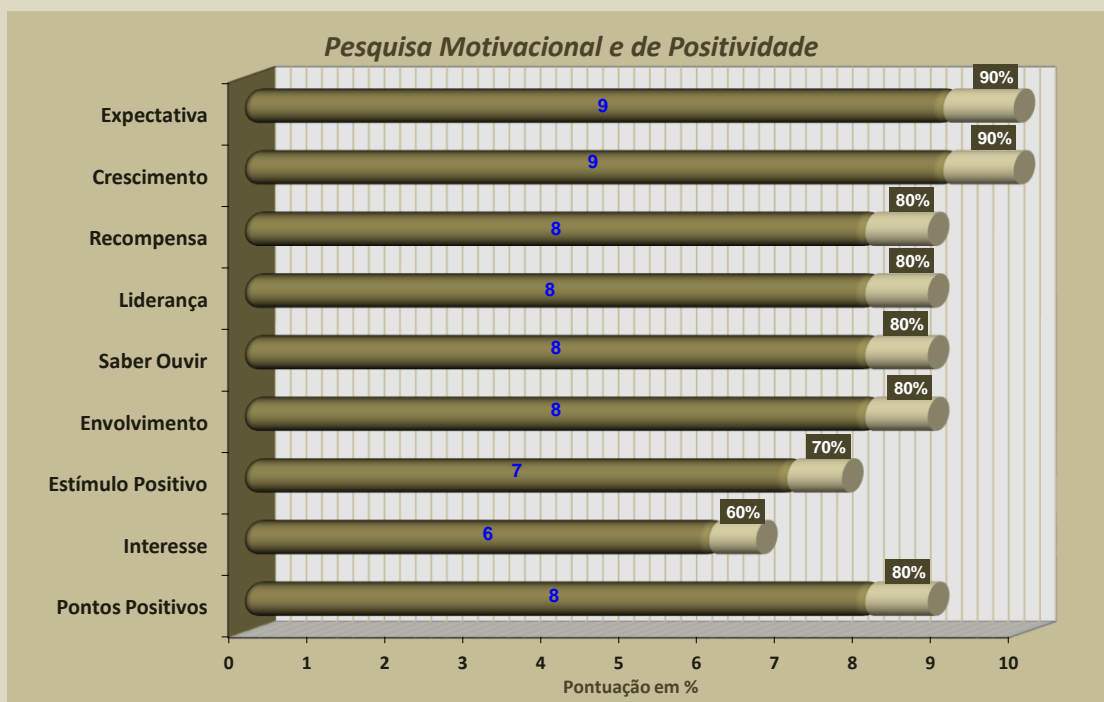
Empresa: **MODELO DE RESULTADO**

(opcional)

RESULTADO:

BOM

Data : 02/06/2016



As barras horizontais apresentam o percentual atingido e assim o quanto você está distante ou próximo ao ideal que é de 100%

PMP - as suas opções escolhidas de cada enunciado

Posso identificar as coisas que faço melhor.	Geralmente
Posso facilmente ver os pontos positivos de outra pessoa.	Geralmente
Acho que sou tão bom quanto a pessoa mais próxima de mim.	Geralmente
Sou capaz de desviar meu caminho para ajudar alguém.	Às Vezes
Quando alguém me elogia, procuro fazer ainda melhor.	Sempre
Procuro encontrar o melhor em alguém e elogiar com sinceridade.	Sempre
Participo de uma grande variedade de atividades.	Geralmente
Acho fácil fazer com que os outros se envolvam naquilo que estou fazendo.	Geralmente
Acho fácil ouvir outras pessoas.	Sempre
Sou escolhido para liderar reuniões, projetos e outras funções.	Às Vezes
Acho que devo ser recompensado quando faço um bom trabalho.	Geralmente
Creio que as pessoas devem ser recompensadas quando fazem um bom trabalho.	Geralmente
Tenho curiosidade sobre novas idéias e tento aprender tudo o que posso.	Sempre
Procuro ajudar os outros a descobrirem seus talentos e habilidades.	Geralmente
Estabeleço altos padrões de desempenho para mim mesmo.	Sempre
Espero que os outros façam o melhor que puderem.	Sempre
Acho que tenho pontos positivos e habilidades ainda não exploradas.	Geralmente
Acho difícil elogiar alguém.	Nunca
Tenho uma atitude positiva em relação a mim mesmo.	Sempre
Os outros me consideram acessível e frequentemente me falam de seus problemas.	Geralmente
O ridículo ou sarcasmo me fazem trabalhar com mais vigor.	Às Vezes
Quando estou trabalhando em um novo projeto, vejo que as pessoas que trabalham para mim se dedicam mais quando eu elogio o seu trabalho.	Sempre
Encontro dificuldades em entrosar-me com outras pessoas.	Nunca
Procuro ouvir as opiniões de outros, mesmo se não coincidirem com as minhas, e tento fazer com que os outros participem ativamente de meus projetos.	Geralmente
Minha mente vageia quando eu deveria estar ouvindo.	Raramente
As pessoas recorrem a mim para discussões.	Geralmente
Elogios são bons, mas, quando faço algo de extraordinário em meu trabalho, espero algo a mais. Ex.: aumento, reconhecimento público.	Geralmente
Acho que as medidas disciplinares podem ser úteis e necessárias.	Sempre
Tenho altas expectativas sobre aquilo que posso realizar.	Sempre
Procuro estimular outras pessoas a estabelecer metas para si e para suas vidas.	Geralmente
Acho que minhas metas ou objetivos são realistas.	Geralmente
Tento ajudar os outros a estabelecer metas que sejam realistas, mas desafiadoras.	Sempre
Gostaria de capitalizar sobre meus pontos positivos.	Geralmente
Eu me dou muito bem com outras pessoas.	Sempre
Sou capaz de aceitar a crítica construtiva.	Sempre
Tenho a tendência de criticar alguém em particular e elogiar em público.	Geralmente
A crítica, de qualquer tipo, deixa-me com vontade de desistir.	Nunca
Acho fácil expressar a minha amizade e afeição por outros.	Geralmente
Tenho medo de me envolver em assuntos ou temas controversos.	Às Vezes
Sinto que os outros se esquivam para não se envolverem pessoalmente comigo.	Raramente
Tenho que solicitar informações e esclarecimentos mais de uma vez.	Raramente

PMP - as suas opções escolhidas de cada enunciado

Creio ser conveniente dar um bom exemplo aos que trabalham comigo.	Geralmente
Se eu deixar de cumprir uma tarefa, penso que meu empregador tem o direito de aplicar medidas disciplinares.	Às Vezes
Creio que as pessoas devem conhecer o nosso regulamento sobre ações disciplinares.	Geralmente
Estabeleço metas para mim mesmo, sujeitas a reavaliações periódicas.	Sempre
Eu estimulo outras pessoas a tentar coisas novas.	Geralmente
Acho que minhas metas me dão uma oportunidade de progredir e crescer.	Sempre
Julgo que, se esperar o melhor dos outros, eles corresponderão.	Às Vezes
Tenho verificado que minhas falhas ou pontos negativos superam meus pontos positivos ou qualidades.	Raramente
Tento evitar um relacionamento muito íntimo com os outros.	Às Vezes
Tenho a tendência de "remoer" os erros já cometidos.	Raramente
Acho fácil tratar alguém com cortezia e respeito.	Sempre
Quero que os outros saibam quando estou fazendo um bom trabalho e quero que o digam.	Geralmente
Tenho observado que os outros frequentemente recorrem a mim para uma palavra de estímulo, ao enfrentarem problemas difíceis.	Às Vezes
Acho tão fácil envolver naquilo que estou fazendo que muitas vezes perco a noção do tempo.	Geralmente
Para que um projeto seja executado corretamente, creio que eu mesmo deverei executá-lo ou então ficar observando constantemente meus subordinados.	Às Vezes
Tenho a tendência de me "desligar" das discussões que me pareçam enfadonhas.	Às Vezes
Meus amigos e colegas parecem respeitar minhas opiniões e seguir minha liderança.	Geralmente
Se eu for punido, devo ter o direito de saber os motivos e saber como deverei proceder no futuro.	Sempre
Acredito que os incentivos ajudam as pessoas a produzir mais.	Sempre
Eu reservo algum tempo para pensar sobre mim mesmo e sobre meu futuro.	Sempre
Quando tenho um grupo de pessoas trabalhando para mim, digo o que espero de cada um.	Geralmente
Eu espero o melhor de mim mesmo.	Sempre
Quando eu suspeito que alguém vai fracassar ou fazer um mau trabalho, geralmente isto acontece.	Geralmente
Acho que sou bem sucedido ao desenvolver novos pontos positivos (habilidades, aptidões, etc.).	Sempre
Gosto de ajudar os outros a fazerem aquilo que julgam impossível.	Geralmente
Embora eu saiba que ninguém é perfeito, sinto-me feliz sendo quem eu sou.	Sempre
Eu percebo que sou capaz de compartilhar dos sentimentos e necessidades dos que me rodeiam.	Às Vezes
Acho que muitas das pessoas que me elogiam estão procurando alguma coisa.	Às Vezes
Ninguém parece acreditar em mim quando faço um elogio.	Raramente
Gosto de envolver-me ativamente com pessoas ou com problemas.	Geralmente
Acho que as pessoas geralmente são apáticas e por isso não quero envolver-me com seus problemas ou com seu trabalho.	Às Vezes
Eu ouço o que alguém diz, mas vejo que realmente não compreendo o que está sendo dito.	Às Vezes
Creio que, se eu der um bom exemplo, os outros serão estimulados e me seguirão.	Sempre
Acho que os incentivos facilitam a realização das tarefas.	Sempre
Acho que a remuneração baseada em resultados é um bom modo de motivar e recompensar.	Sempre
Acho que sou amante de aventuras e gosto de tentar coisas novas.	Sempre
Gosto de descobrir novas coisas sobre as pessoas que conheço.	Geralmente
Como eu espero fazer o melhor, creio que consigo aquilo que quero.	Geralmente
Faço com que os outros saibam que espero muito deles e confio em sua capacidade de realização.	Geralmente

Copyright 1992 a 2016 - *Softway Ltda* . - Todos os Direitos ReservadosNome: **VOCÊ MOTIVADO**Data: **02/06/2016**